

**GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORTE DE SEGUIMIENTO
TRIMESTRE: ENERO-MARZO**



OAXACA
GOBIERNO DEL ESTADO



FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

DATOS DEL PROGRAMA							
PROGRAMA112 IMPULSO A LA GENERACIÓN DE EMPLEOS DIGNOS Y FORMALES							
UR Responsable: 108 SECRETARÍA DEL TRABAJO							
ALINEACIÓN							
PLAN ESTATAL DE DESARROLLO							
EJE: CRECIMIENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO PARA LAS OCHO REGIONES		TEMA: EMPLEO PARA EL BIENESTAR		OBJETIVO: IMPULSAR EMPLEOS CON CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS PARA EL BIENESTAR DE LA POBLACIÓN OAXAQUEÑA			
SECTOR: CRECIMIENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO		SUBSECTOR: ASUNTOS LABORALES					
INDICADORES PARA RESULTADOS							
NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR				MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE 4.DIMENSIÓN	2. FÓRMULA DE CÁLCULO 5.FRECUENCIA	3. TIPO 6.SENTIDO 7.AVANCE			
FIN	CONTRIBUIR AL IMPULSO DE EMPLEOS CON CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS PARA EL BIENESTAR DE LA POBLACIÓN OAXAQUEÑA	1 - SUBÍNDICE DE MERCADO DE TRABAJO DEL ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD ESTATAL 2 - MEDICIÓN EXTERNA 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICACIA 5 - ANUAL 6 - ASCENDENTE 7 - PROGRAMADO 30.0000				Página 31 POSICIONES DEL SUBÍNDICE MERCADO DE TRABAJO HTTPS://IMCO.ORG.MX/INDICE-DE-COMPETITIVIDAD-ESTATAL-2023/	LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN GENERAN CONDICIONES DIGNAS PARA LOS TRABAJADORES
PROPOSITO	LA POBLACION ECONÓMICAMENTE ACTIVA OBTIENE UN EMPLEO DIGNO	1 - TASA DE INFORMALIDAD LABORAL DE LA POBLACIÓN DE 15 AÑOS Y MAS 2 - MEDICIÓN EXTERNA 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICACIA 5 - ANUAL 6 - ASCENDENTE 7 - PROGRAMADA 80.0000				Tasa de informalidad laboral 1 - 15 años y más https://www.snieg.mx/cni/escenario.aspx?idOrden=1.1&ind=6200093953&gen=2229&d=s	EXISTEN CONDICIONES PARA EMPLEO DIGNO

**GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORTE DE SEGUIMIENTO
TRIMESTRE: ENERO-MARZO**



NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE 4.DIMENSIÓN	2. FÓRMULA DE CÁLCULO 5.FRECUENCIA	3. TIPO 6.SENTIDO 7.AVANCE				
COMPONENTE	ACCIONES PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO REALIZADAS	1 - PORCENTAJE DE ACCIONES PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO REALIZADAS 2 - (NUMERO DE ACCIONES PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO REALIZADAS/NUMERO DE ACCIONES PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR PORCENTAJE DE ACCIONES PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO REALIZADAS UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 108 ----- 100.00 100.00 0.00 0.00 %	UR 108	REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO.	UR 108	EXISTE VOLUNTAD DE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA GENERAR CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS		
ACTIVIDAD 1	PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LA FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO	1 - PORCENTAJE DE ACCIONES DE PROMOCION DEL EMPLEO FORMAL REALIZADAS 2 - (NUMERO DE ACCIONES DE PROMOCION DEL EMPLEO FORMAL REALIZADAS/NUMERO DE ACCIONES DE PROMOCION DEL EMPLEO FORMAL PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LAS ACCIONES DE PROMOCION DEL EMPLEO FORMAL REALIZADAS-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 108 ----- 11.00 0.00 20.00 %	UR 108	REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO FORMAL REALIZADAS A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108	LOS TRABAJADORES SE INTERESAN POR LA PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE EMPLEOS FORMALES		
ACTIVIDAD 2	PROMOCIÓN DE LA INCORPORACION DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL HOGAR A LA SEGURIDAD SOCIAL	1 - PORCENTAJE DE ACCIONES DE PROMOCION DEL DERECHO DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL HOGAR A LA SEGURIDAD SOCIAL REALIZADAS 2 - (NUMERO DE ACCIONES DE PROMOCION DEL DERECHO DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL HOGAR A LA SEGURIDAD SOCIAL REALIZADAS/NUMERO DE ACCIONES DE PROMOCION DEL DERECHO DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL HOGAR A LA SEGURIDAD SOCIAL PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LAS ACCIONES DE PROMOCION DEL DERECHO DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL HOGAR A LA SEGURIDAD SOCIAL REALIZADAS-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 108 ----- 7.00 0.00 1.00 %	UR 108	REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES DE PROMOCIÓN DEL DERECHO DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL HOGAR A LA SEGURIDAD SOCIAL A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108	EXISTE VOLUNTAD PARA BRINDAR SEGURIDAD SOCIAL A LAS PERSONAS TRABAJADORAS DEL HOGAR		

**GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORTE DE SEGUIMIENTO
TRIMESTRE: ENERO-MARZO**



NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE 4.DIMENSIÓN	2. FÓRMULA DE CÁLCULO 5.FRECUENCIA	3. TIPO 6.SENTIDO 7.AVANCE				
ACTIVIDAD 3	DIFUSION DE LA ERRADICACION DEL TRABAJO INFANTIL	1 - PORCENTAJE DE ACCIONES DE DIFUSION PARA LA ERRADICACION DE TRABAJO INFANTIL REALIZADAS 2 - (NUMERO DE ACCIONES DE DIFUSION PARA LA ERRADICACION DEL TRABAJO INFANTIL REALIZADAS/NUMERO DE ACCIONES DE DIFUSION PARA LA ERRADICACION DE TRABAJO INFANTIL PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LAS ACCIONES DE DIFUSION PARA LA ERRADICACION DEL TRABAJO INFANTIL REALIZADAS-*	UR PROGRAMADA 108 ----- 11.00	ACTUALIZADA 0.00	ALCANZADA 0.00	%ALCANZADO	UR 108 REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES DE DIFUSIÓN PARA LA ERRADICACIÓN DE TRABAJO INFANTIL REALIZADAS A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108 EXISTE VOLUNTAD INTERINSTITUCIONAL PARA GENERAR ACCIONES TENDIENTES A DISMINUIR EL TRABAJO INFANTIL EN EL ESTADO DE OAXACA
ACTIVIDAD 4	REALIZACIÓN DEL BANCO DE INFORMACION SOBRE EL TEMA LABORAL EN EL ESTADO	1 - PORCENTAJE DE BANCOS DE INFORMACION DEL SECTOR LABORAL REALIZADOS 2 - (NUMERO DE BANCOS DE INFORMACION DEL SECTOR LABORAL REALIZADOS/NUMERO DE BANCOS DE INFORMACION DEL SECTOR LABORAL PROGRAMADOS) *100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LOS BANCOS DE INFORMACION DEL SECTOR LABORAL REALIZADOS-*	UR PROGRAMADA 108 ----- 3.00	ACTUALIZADA 0.00	ALCANZADA 0.00	%ALCANZADO	UR 108 REPORTES TRIMESTRALES DE BANCOS DE INFORMACIÓN DEL SECTOR LABORAL REALIZADOS A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108 SE CUENTA CON INFORMACIÓN ACTUALIZADA Y OPORTUNA DEL TEMA LABORAL
ACTIVIDAD 5	PROMOCIÓN PARA LA CERTIFICACIÓN DE ESPACIOS LABORALES LIBRES DE VIOLENCIA DE GÉNERO	1 - PORCENTAJE DE CERTIFICADOS DE ESPACIOS LABORALES LIBRES DE VIOLENCIA DE GENERO EMITIDOS 2 - (NUMERO DE CERTIFICADOS DE ESPACIOS LABORALES LIBRES DE VIOLENCIA DE GENERO EMITIDOS/NUMERO DE CERTIFICADOS DE ESPACIOS LABORALES LIBRES DE VIOLENCIA DE GENERO PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LOS CERTIFICADOS DE ESPACIOS LABORALES LIBRES DE VIOLENCIA DE GENERO EMITIDOS-*	UR PROGRAMADA 108 ----- 7.00	ACTUALIZADA 0.00	ALCANZADA 0.00	%ALCANZADO	UR 108 REPORTES TRIMESTRALES DE ESPACIOS LABORALES LIBRES DE VIOLENCIA DE GÉNERO CERTIFICADOS REALIZADOS A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108 LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA SE INTERESA EN CONTAR CON ESPACIOS LIBRES DE VIOLENCIA DE GENERO CERTIFICADOS

**GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORTE DE SEGUIMIENTO
TRIMESTRE: ENERO-MARZO**



NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE	2. FÓRMULA DE CÁLCULO	3. TIPO				
		4.DIMENSIÓN	5.FRECUENCIA	6.SENTIDO	7.AVANCE			
ACTIVIDAD 6	OTORGAMIENTO DE APOYO PARA LA GENERACION DE EMPLEOS VERDES	1 - PORCENTAJE DE APOYOS PARA LA GENERACION DE EMPLEOS VERDES ENTREGADOS 2 - (NUMERO DE APOYOS PARA LA GENERACION DE EMPLEOS VERDES ENTREGADOS/NUMERO DE APOYOS PARA LA GENERACION DE EMPLEOS VERDES PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LOS APOYOS PARA LA GENERACION DE EMPLEOS VERDES ENTREGADOS-*	UR PROGRAMADA	ACTUALIZADA	ALCANZADA	%ALCANZADO	UR 108 REPORTES TRIMESTRALES DE APOYOS PARA LA GENERACIÓN DE EMPLEOS VERDES ENTREGADOS A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108 LAS EMPRESAS ESTEN INTERESADAS EN LA GENERACIÓN DE EMPLEOS VERDES
		108 -----	150.00	0.00	0.00			
ACTIVIDAD 7	OTORGAMIENTO DE APOYO PARA LA GENERACION DE AUTOEMPLEO	1 - PORCENTAJE DE APOYOS PARA LA GENERACION DE AUTOEMPLEO ENTREGADOS 2 - (NUMERO DE APOYOS PARA LA GENERACION DE AUTOEMPLEO ENTREGADOS/NUMERO DE APOYOS PARA LA GENERACION DE AUTOEMPLEO PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LOS APOYOS PARA LA GENERACION DE AUTOEMPLEO ENTREGADOS-*	UR PROGRAMADA	ACTUALIZADA	ALCANZADA	%ALCANZADO	UR 108 REPORTES TRIMESTRALES DE PORCENTAJE DE APOYOS PARA LA GENERACIÓN DE AUTOEMPLEO ENTREGADOS A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108 LA POBLACIÓN OAXAQUEÑA SE INTERESA POR AUTOEMPLEARSE
		108 -----	200.00	0.00	0.00			
COMPONENTE	ACCIONES PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL REALIZADAS	1 - PORCENTAJE DE ACCIONES PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL REALIZADAS 2 - (NUMERO DE ACCIONES PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL REALIZADAS/NUMERO DE ACCIONES PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR PORCENTAJE DE ACCIONES PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL REALIZADAS	UR PROGRAMADA	ACTUALIZADA	ALCANZADA	%ALCANZADO	UR 108 REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES PARA VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD LABORAL A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108 EXISTEN FACILIDADES DE LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN PARA LA VERIFICACIÓN DE LA NORMATIVIDAD LABORAL
		108 -----	100.00	100.00	0.00	0.00 %		

**GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2024
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
REPORTE DE SEGUIMIENTO
TRIMESTRE: ENERO-MARZO**



NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE 4.DIMENSIÓN	2. FÓRMULA DE CÁLCULO 5.FRECUENCIA	3. TIPO 6.SENTIDO 7.AVANCE				
ACTIVIDAD 1	REALIZACIÓN DE LA INSPECCION A LOS CENTROS DE TRABAJO DEL SECTOR PRIVADO	1 - PORCENTAJE DE EXPEDIENTES DE INSPECCION A CENTROS DE TRABAJO DEL SECTOR PRIVADO REALIZADOS 2 - (NUMERO DE EXPEDIENTES DE INSPECCION A CENTROS DE TRABAJO DEL SECTOR PRIVADO REALIZADOS/NUMERO DE EXPEDIENTES DE INSPECCION A CENTROS DE TRABAJO DEL SECTOR PRIVADO PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LOS EXPEDIENTES DE LAS INSPECCIONES A CENTROS DE TRABAJO DEL SECTOR PRIVADO REALIZADOS-*	UR PROGRAMADA 108 ----- 70.00	ACTUALIZADA 0.00	ALCANZADA 0.00	%ALCANZADO	UR 108 REPORTES TRIMESTRALES DE EXPEDIENTES DE INSPECCIÓN A CENTROS DE TRABAJO DEL SECTOR PRIVADO REALIZADOS A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108 LOS EMPLEADORES OTORGAN FACILIDADES A LOS INSPECTORES PARA REALIZAR INSPECCIONES, SE CUENTA CON INSPECTORES CAPACITADOS Y CON MECANISMOS ALTERNOS
ACTIVIDAD 2	REALIZACIÓN DE ACCION PARA AUMENTAR LA COBERTURA Y CALIDAD DE CAPACITACION Y CERTIFICACION	1 - PORCENTAJE DE APOYOS PARA AUMENTAR LA COBERTURA Y CALIDAD DE LA CAPACITACION Y CERTIFICACION ENTREGADOS 2 - (NUMERO DE APOYOS PARA AUMENTAR LA COBERTURA Y CALIDAD DE LA CAPACITACION Y CERTIFICACION ENTREGADOS/NUMERO DE APOYOS PARA AUMENTAR LA COBERTURA Y CALIDAD DE LA CAPACITACION Y CERTIFICACION PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LOS APOYOS PARA AUMENTAR LA COBERTURA Y CALIDAD DE LA CAPACITACION Y CERTIFICACION ENTREGADOS-*	UR PROGRAMADA 108 ----- 100.00	ACTUALIZADA 0.00	ALCANZADA 0.00	%ALCANZADO	UR 108 REPORTES TRIMESTRALES DE PORCENTAJE DE APOYOS PARA AUMENTAR LA COBERTURA Y CALIDAD DE LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN ENTREGADOS A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108 LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN DE INTERESAN POR CAPACITARSE
ACTIVIDAD 3	CAPACITACION A PERSONAS EN CONDICION DE VULNERABILIDAD Y GRUPOS DE ATENCION PRIORITARIA	1 - PORCENTAJE DE APOYOS DE CAPACITACION A PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y GRUPOS DE ATENCION PRIORITARIA ENTREGADOS 2 - (NUMERO DE APOYOS DE CAPACITACION A PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y GRUPOS DE ATENCION PRIORITARIA ENTREGADOS/NUMERO DE APOYOS DE CAPACITACION A PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y GRUPOS DE ATENCION PRIORITARIA PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LOS APOYOS DE CAPACITACION A PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y GRUPOS DE ATENCION PRIORITARIA ENTREGADOS-*	UR PROGRAMADA 108 ----- 16.00	ACTUALIZADA 0.00	ALCANZADA 0.00	%ALCANZADO	UR 108 REPORTES TRIMESTRALES DE PORCENTAJE DE APOYOS DE CAPACITACIÓN A PERSONAS EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD Y GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA REALIZADOS A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108 LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA Y PERSONAS EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD SE INTERESAN POR CAPACITARSE